

【女性の活躍の現状に関する情報公表（2026年8月現在）】

- ① 従業員に占める女性従業員の割合（正社員：63.5% ／ パート：75.2%）
- ② 男女の平均勤続年数の差異（男性：7年2ヶ月 ／ 女性：7年6ヵ月）
- ③ 管理職に占める女性従業員の割合（42.3%）
- ④ 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	92.3%
(正社員)	93.0%
(パート)	102.1%

- ・対象期間（当事業年度／2025.6.1～2026.5.31）
- ・賃金について、通勤手当、一時的な手当等を除く
- ・パート労働者については、正社員の所定労働時間（7時間40分）での常勤換算数を基に算出