

2026 介護職員処遇改善加算の取得状況について

株式会社ウィズグループの処遇改善加算の取得状況は以下の通りです。

事業所別加算取得状況

指定権者	事業所名	事業所番号	加算区分
福岡市	グループホームウィズライフ西新	4071400594	処遇改善加算Ⅱイ
福岡市	グループホームウィズライフ奈良屋	4090900012	処遇改善加算Ⅱイ
福岡市	生活倶楽部ウィズ長丘	4071101051	処遇改善加算Ⅱイ
福岡市	生活倶楽部ウィズ南片江	4071300703	処遇改善加算Ⅱイ
福岡市	生活倶楽部ウィズ長尾	4071300968	処遇改善加算Ⅱイ
福岡市	デイサービスウィズランド博多	4070902236	処遇改善加算Ⅱイ
福岡市	デイサービスウィズランド長丘	4071103321	処遇改善加算Ⅱイ
福岡市	デイサービスウィズランド長丘Ⅲ	4071103917	処遇改善加算Ⅱイ
福岡市	訪問介護ウィズステーション福岡	4071400826	処遇改善加算Ⅱイ

【キャリアパス要件】

キャリアパス要件Ⅰ 当社はイからハまでのすべての基準を満たしています。

- イ 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ロ イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

キャリアパス要件Ⅱ 当社はイとロの両方の基準を満たしています。

- イ 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び取り組みに関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

イの実現のための具体的な取組内容

資格取得のための支援の実施

実務者研修の受講支援のため、自社スクールで実施している当該研修を従業員割引で受講可能とし、受講に合わせた勤務調整、補講対応等を行っている。また、介護福祉士資格の取得支援のため、自社以外の試験対策講座を提携割引で受講可能としている。

- ロ イについて、全ての介護職員に周知している。

キャリアパス要件Ⅲ 当社はイとロの両方の基準を満たしています。

イ 介護職員について、経験もしくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。

具体的な取組内容

一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み
※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す

□ イについて、全ての介護職員に周知している。

【職場環境等の要件】

当社は、以下の各項目につき、取り組みを実施します。

入職促進に向けた取り組み	・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・有休休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための取り組み	・5S活動等の実践による職場環境の整備を行っている ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている。 ・介護ソフト、情報端末の導入
やりがい・働きがいの醸成	・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 ・利用者本位のケア方針など、介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供