

株式会社ウィズグループ 行動計画

自社の女性活躍をより一層推進するため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 目標と取組内容

目標 1：計画期間全体を通して、管理職に占める女性割合を 40%以上にする

●2025 年 4 月～

- ・管理職候補として、意欲と能力のある男女従業員の積極的発掘と登用を実施する
- ・キャリアパスに沿った管理職育成のための研修カリキュラムの作成と運用

●2026 年 4 月～

- ・昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し

目標 2：従業員全体の残業時間を月平均 5 時間以内とする

●2025 年 4 月～

- ・業務内容・役割分担の見直し、業務効率化により負担の平準化を進める
- ・適正な人員配置を維持できるよう人材確保に注力する

【女性の活躍の現状に関する情報公表（2025 年 8 月現在）】

- ① 従業員に占める女性従業員の割合（ 正社員：63.7% ／ パート：70.3% ）
- ② 男女の平均勤続年数の差異（ 男性：6 年 8 ヶ月 ／ 女性：7 年 4 ヶ月 ）
- ③ 管理職に占める女性従業員の割合（ 44.4% ）
- ④ 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	91.3%
(正社員)	90.1%
(パート)	108.2%

- ・対象期間（当事業年度／2024. 6. 1～2025. 5. 31）
- ・賃金について、通勤手当、一時的な手当等を除く
- ・パート労働者については、正社員の所定労働時間（7 時間 40 分）での常勤換算数を基に算出