

株式会社ウィズグループ 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、及び地域等に対する次世代育成支援対策を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内における男性の平均育児休業取得率を 70%以上とする

<対策>

●2025 年度～

- ・両立支援に関する制度の周知、取得実績に関する情報提供など、男性の育児休業取得をさらに促進するための措置の実施
- ・代替要員の確保、業務体制の見直しなど、育児休業を取得しやすい環境の整備

目標 2：従業員全体の残業時間を月平均 5 時間以内とする

<対策>

●2025 年度～

- ・業務内容・役割分担の見直し、業務効率化により負担の平準化を進める
- ・適正な人員配置を維持できるよう人材確保に注力する