

株式会社ウィズグループ 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、及び地域等に対する次世代育成支援対策を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：子どもを育てる労働者が利用できる保育施設の整備、費用援助の実施

<対策>

- 2022年度～ 自社運営保育園に加えて、市内複数エリアに提携保育所を確保することで、子どもを育てる労働者がより利用しやすい環境を整備する。

目標2：職場体験、実習の積極的な受け入れを通じた次世代育成支援の実施

<対策>

- 2022年度～ 小学校から大学、その他各教育機関と協力し、職場体験や実習の受け入れを継続して行うことで、次世代人材育成に寄与する。

目標3：ベビーシッター、ハウスキーパー事業を通じての両立支援と地域貢献の実施

<対策>

- 2022年度～ 当社生活支援サービスの案内と利用を通じて、仕事と生活の調和した新しいライフスタイルの提案を行っていく。